

Gestion des Ressources Humaines

La santé au travail

Ce cours vous est proposé par Annabelle Hulin, Professeur des Universités en Sciences de Gestion, Université de Tours et par AUNEGe, l'Université Numérique en Économie Gestion.

Exercice

L'arbre des causes

Attention : ceci est la version corrigée.

Consigne

Réalisez l'arbre des causes de cet accident du travail.

Proposez des mesures correctives.

Les faits sont les suivants :

Un salarié de l'entreprise s'est fait une entorse avec inflammation et Plaie au genou ;

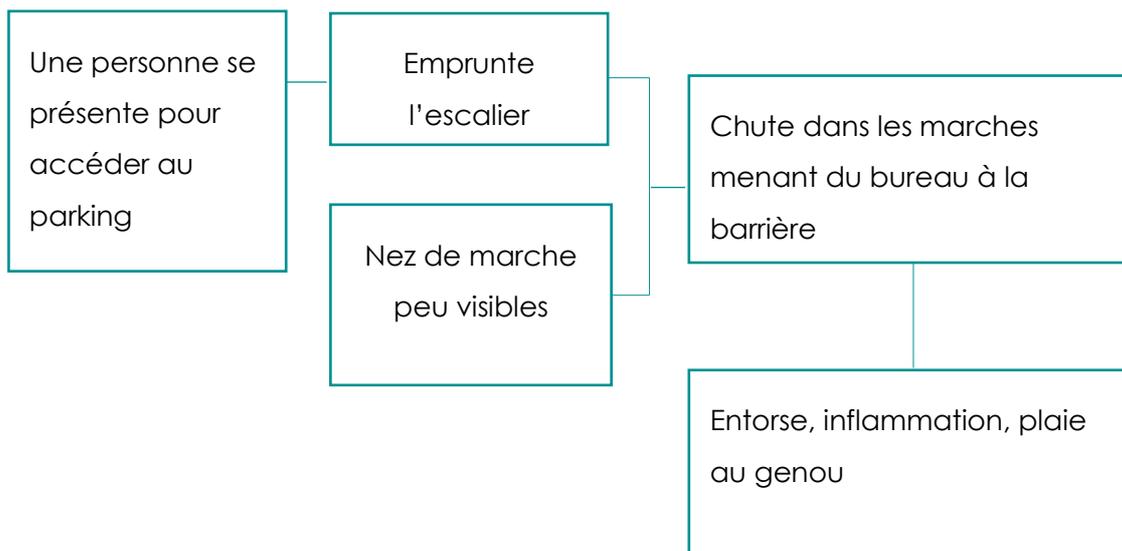
Ce salarié a dû aller ouvrir la barrière du parking de l'entreprise avec son badge ;

Un fournisseur s'est présenté à la barrière du parking pour accéder au site ;

Ce salarié a chuté dans les marches menant du bureau à la barrière ;

Les nez de marches sont peu visibles.

Correction



Les mesures correctives

Rampe : pose d'une rampe (main courante)

Marches : nez de marches visibles (contraste de couleur) et antidérapants

Interphone à l'accueil : commande à distance d'ouverture de la barrière du parking

Références

Comment citer ce cours ?

Gestion des Ressources Humaines, Annabelle Hulin, AUNEGe (<http://auneg.fr>), CC – BY NC ND (<http://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/4.0/>).



Cette œuvre est mise à disposition dans le respect de la législation française protégeant le droit d'auteur, selon les termes du contrat de licence Creative Commons Attribution - Pas d'Utilisation Commerciale - Pas de Modification 4.0 International (<http://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/4.0/>). En cas de conflit entre la législation française et les termes de ce contrat de licence, la clause non conforme à la législation française est réputée non écrite. Si la clause constitue un élément déterminant de l'engagement des parties ou de l'une d'elles, sa nullité emporte celle du contrat de licence tout entier.