

# Gestion des Ressources Humaines

## La gestion des compétences et des carrières

---

Ce cours vous est proposé par Annabelle Hulin, Professeur des Universités en Sciences de Gestion, Université de Tours et par AUNEGe, l'Université Numérique en Économie Gestion.

---

### Exercice

#### L'analyse de la structure des âges d'une entreprise

##### Consigne

Après avoir pris connaissance des éléments ci-dessous.

Quelle analyse faites-vous de la pyramide des âges de l'entreprise ?

Que recommandez-vous au service ressources humaines de l'entreprise ?

Sous-traitant de l'aéronautique, l'entreprise FluCiel, PME régionale de la Région Centre-Val de Loire, était spécialisée en mécanique de précision à sa création en 1996. Peu à peu elle s'est diversifiée dans d'autres activités rattachées à l'automobile. Elle emploie 185 salariés, répartis de la façon suivante :

|                                                     | <b>Cadres</b> | <b>ETAM<sup>1</sup></b> | <b>TOTAL</b> |
|-----------------------------------------------------|---------------|-------------------------|--------------|
| Effectif et répartition par âge Femmes –<br>année N | 27            | 93                      | 120          |
| < 20 ans                                            | 0             | 0                       | 0            |
| 20 / 29 ans                                         | 8             | 20                      | 28           |
| 30 / 39 ans                                         | 10            | 10                      | 20           |
| 40 / 49 ans                                         | 6             | 18                      | 24           |
| 50 / 59 ans                                         | 3             | 45                      | 48           |

|                                                     | <b>Cadres</b> | <b>ETAM</b> | <b>TOTAL</b> |
|-----------------------------------------------------|---------------|-------------|--------------|
| Effectif et répartition par âge Hommes –<br>année N | 50            | 15          | 65           |
| < 20 ans                                            | 0             | 10          | 25           |
| 20 / 29 ans                                         | 33            | 4           | 22           |
| 30 / 39 ans                                         | 7             | 1           | 8            |
| 40 / 49 ans                                         | 3             | 0           | 3            |
| 50 / 59 ans                                         | 7             | 0           | 7            |

---

<sup>1</sup> **ETAM** : Employés, Techniciens, Agents de Maîtrise.

# Références

## Comment citer ce cours ?

Gestion des Ressources Humaines, Annabelle Hulin, AUNEGe (<http://aunega.fr>), CC – BY NC ND (<http://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/4.0/>).



Cette œuvre est mise à disposition dans le respect de la législation française protégeant le droit d'auteur, selon les termes du contrat de licence Creative Commons Attribution - Pas d'Utilisation Commerciale - Pas de Modification 4.0 International (<http://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/4.0/>). En cas de conflit entre la législation française et les termes de ce contrat de licence, la clause non conforme à la législation française est réputée non écrite. Si la clause constitue un élément déterminant de l'engagement des parties ou de l'une d'elles, sa nullité emporte celle du contrat de licence tout entier.